Государственное бюджетное учреждение
«Бюро судебно-медицинской экспертизы города Байконур

Приказ
начальника ГБУ "БСМЭ"
от 09.01.2019г № 20

ПОЛОЖЕНИЕ

о постоянно действующей комиссии по этике и профилактике коррупции 2019г.

Положение об антикоррупционной комиссии определяет цели, задачи, основные принципы деятельности комиссии в сфере профилактики и предупреждении коррупции в ГБУ «БСМЭ»

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель ПК
Первичной профсоюзной организации
_____ Н.И.Сыдыбаев
« 09 » января 2019г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Начальник ГБУ «БСМЭ»
_____ М.К.Букешов
« 09 » января 2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о постоянно действующей комиссии по этике и профилактике коррупции в ГБУ «БСМЭ»

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением определяется порядок формирования и деятельности комиссии ГБУ «БСМЭ» (далее – Учреждение) по этике и профилактике коррупции (далее — Комиссия).

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется антикоррупционным законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Правительства РФ, Федеральным Законом от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы", согласно Постановления Главы администрации города Байконур от 31.01.2018г. №23 «О продлении срока действия и исполнения Плана по противодействию коррупции в городе Байконур на 2016-2017 годы, утвержденного постановлением Главы администрации города Байконур от 22 августа 2016г. № 235», положением об антикоррупционной политике ГБУ «БСМЭ» и настоящим Положением.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех членов Комиссии.

1.4. Ответственным за разработку и исполнение настоящего Положения является бухгалтер В.А.Попова. *Разрешение на введение в действие настоящего Положения осуществляет начальник ГБУ «БСМЭ».*

В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

- **антикоррупционная политика** – деятельность учреждения, направленная на создание эффективной системы профилактики коррупции;

- **антикоррупционная экспертиза правовых актов** - деятельность специалистов по выявлению и описанию коррупциогенных факторов, относящихся к действующим правовым актам и (или) их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов;

- **коррупция** - принятие в своих интересах, а равно в интересах иных лиц, лично или через посредников имущественных благ, а также извлечение преимуществ должностными лицами учреждения, с использованием своих полномочий и связанных с ними

возможностей, а равно подкуп данных лиц путем противоправного предоставления им физическими и юридическими лицами указанных благ и преимуществ;- коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

- коррупциогенный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

- предупреждение (профилактика) коррупции — деятельность учреждения по антикоррупционной политике, направленная на выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения, или способствующих их распространению.

- противодействие коррупции - скоординированная деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления муниципальных образований, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции, уголовному преследованию лиц, совершивших коррупционные преступления и минимизации и (или) ликвидации их последствий;

- субъекты антикоррупционной политики - органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на реализацию мер антикоррупционной политики, граждане. В учреждении субъектами антикоррупционной политики являются:

-АУП;

-медицинский персонал;

-другие работники учреждения;

- субъекты коррупционных правонарушений - физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам общества и государства для незаконного получения личных выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

2. Задачи и цели комиссии

2.1. Основными принципами деятельности Комиссии являются:

1) признание, обеспечение и защита основных прав, свобод и гарантий человека и гражданина;

2) безусловное и неукоснительное соблюдение законности;

3) публичность и открытость деятельности;

4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

6) Координация деятельности по устранению причин коррупции и условий им способствующих, приоритетное применение мер по предупреждению (профилактике) коррупции.

2.2. Основными задачами Комиссии являются:

1) Участие в разработке и реализации приоритетных направлений Антикоррупционной политики.

2) Информирование работников ГБУ «БСМЭ» о положениях антикоррупционного законодательства Российской Федерации, ознакомление с антикоррупционной политикой ГБУ «БСМЭ», обучение работников внедряемым кодексам этики и служебного поведения, правилам и процедурам урегулирования конфликтов интересов.

3) Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, т.е. ситуации, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ГБУ «БСМЭ» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника ГБУ «БСМЭ» и правами и законными интересами ГБУ «БСМЭ», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу или деловой репутации ГБУ «БСМЭ». При этом личной заинтересованностью следует считать заинтересованность работника ГБУ «БСМЭ», связанную с его возможностью получения при исполнении должностных обязанностей имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц;

4) рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением требований к служебному поведению и требований об урегулировании конфликта интересов в отношении работников учреждения;

5) создание в учреждении условий, исключающих коррупцию как явление;

6) создание благоприятного морального климата, способствующего качественной организации реабилитационного процесса, формирование нетерпимого отношения к коррупционным действиям;

7) выявление возможных причин и условий, ведущих к коррупционным правонарушениям в учреждении обеспечение прозрачности деятельности учреждения;

8) выработка рекомендаций для практического использования по пресечению и профилактике коррупционных правонарушений в деятельности учреждения и контроль за их реализацией;

9) оказание консультационной помощи по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов служебного поведения работников и воспитанников учреждения;

10) Взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и предупреждению коррупции.

2.3. В число обязанностей комиссии включаются:

- разработка и представление на утверждение начальника учреждения проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);

Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы работников ГБУ «БСМЭ».

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и предупреждению коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по профилактики и предупреждению коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- мониторинг эффективности антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов начальнику учреждения;

- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

3. Состав комиссии

3.1. Состав комиссии утверждается приказом начальника ГБУ «БСМЭ» и формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

В состав комиссии по согласованию включается представитель Профсоюзного Комитета ГБУ «БСМЭ».

4. Деятельность комиссии

4.1. Комиссия проводит заседания по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.

4.2. Основанием для проведения заседания комиссии являются необходимость решения вопросов, относящихся к компетенции Комиссии, в т. ч. факты несоблюдения работником ГБУ «БСМЭ» Кодекса этики и служебного поведения, подготовка регулирующих документов, связанных с реализацией антикоррупционных мер, урегулирование конфликта интересов, иные вопросы, входящие в сферу профилактики и предупреждения коррупции.

4.3. Заседания комиссии проводятся в присутствии работника, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований Кодекса этики и служебного поведения или об урегулировании конфликта интересов.

При наличии письменной просьбы работника о рассмотрении вопроса без его участия, заседание проводится в его отсутствие. В случае неявки при отсутствии письменной просьбы, заседание откладывается. В случае вторичной неявки работника или его представителя комиссия принимает решение в его отсутствие. В заседаниях комиссии с правом совещательного голоса участвуют:

- непосредственный руководитель работника, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос;

- другие работники ГБУ «БСМЭ», специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам, рассматриваемым комиссией.

4.4. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии.

4.5. Заседание комиссии оформляется протоколом.

Протокол подписывается председателем и всеми присутствующими на заседании членами комиссии.

Копия протокола заседания комиссии в 3-х дневный срок направляется начальнику ГБУ «БСМЭ», а также при необходимости, выписка из протокола – работнику, а также, по решению комиссии, иным заинтересованным лицам. В случае установления признаков дисциплинарного проступка в действиях работника информация об этом направляется начальнику ГБУ «БСМЭ» для решения вопроса о применении к нему мер ответственности, предусмотренных законодательством РФ. В случае установления факта совершения работником действий, содержащих признаки административного правонарушения или состава преступления, и имеются подтверждающие такие факты документы, председатель комиссии обязан передать данную информацию в правоохранительные органы.

4.6. Решение комиссии заносится в личное дело работника.

4.7. Организационно-техническое обеспечение деятельности комиссии, ведение документации, информирование и ознакомление членов комиссии с материалами для заседания осуществляются секретарем комиссии.