

**Кодекс этики  
и служебного поведения работников  
Государственного бюджетного учреждения  
«Бюро судебно-медицинской экспертизы города Байконур»**

**I. Общие положения**

1. Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного учреждения «Бюро судебно-медицинской экспертизы города Байконур» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями), а также Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренным решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г. (протокол № 21), и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Государственного бюджетного учреждения «Бюро судебно-медицинской экспертизы города Байконур» (далее – работники ГБУ «БСМЭ») независимо от замещаемой ими должности.

3. Гражданин, принятый на работу в ГБУ «БСМЭ», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Каждый работник ГБУ «БСМЭ» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин вправе ожидать от работника ГБУ «БСМЭ» поведения в отношении с ним в соответствии с Кодексом.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ГБУ «БСМЭ» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников ГБУ «БСМЭ», доверия граждан к работе ГБУ «БСМЭ» и обеспечение единых норм поведения работников государственных бюджетных учреждений.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ГБУ «БСМЭ» своих должностных обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере работы государственных бюджетных учреждений, уважительного отношения к государственным бюджетным учреждениям в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников государственных бюджетных учреждений, их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение работниками ГБУ «БСМЭ» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

## **II. Основные принципы и правила служебного поведения работников ГБУ «БСМЭ»**

9. Основные принципы служебного поведения работников ГБУ «БСМЭ» являются основой поведения граждан в связи с нахождением их на работе в государственных бюджетных учреждениях.

10. Работники ГБУ «БСМЭ», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ГБУ «БСМЭ»;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как ГБУ «БСМЭ», так и работников ГБУ «БСМЭ»;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий деятельности ГБУ «БСМЭ»;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния

отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) уведомлять установленным порядком обо всех случаях обращения к работнику ГБУ «БСМЭ» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, добросовестно исполнять трудовые должностными обязанности работников ГБУ «БСМЭ»;

з) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их рабочую деятельность решений политических партий и общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками ГБУ «БСМЭ» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГБУ «БСМЭ»;

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций, должностных лиц, муниципальных служащих, работников государственных учреждений и граждан при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГБУ «БСМЭ», его руководства, если это не входит в должностные обязанности работника ГБУ «БСМЭ»;

р) соблюдать установленные в ГБУ «БСМЭ» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГБУ «БСМЭ», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

т) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

у) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

11. Работники ГБУ «БСМЭ» обязаны соблюдать международные акты по комплексу «Байконур», Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, постановления и распоряжения Главы администрации города Байконур, распоряжения заместителей Главы администрации города Байконур, приказы начальника Отдела здравоохранения города Байконур и приказы начальника ГБУ «БСМЭ».

12. Работники ГБУ «БСМЭ» в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

13. Работники ГБУ «БСМЭ» обязаны предупреждать проявления коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке,

установленном законодательством Российской Федерации, правовыми актами Главы администрации города Байконур, приказами начальника Отдела здравоохранения города Байконур, приказами начальника ГБУ «БСМЭ».

14. Работники ГБУ «БСМЭ» при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность работника ГБУ «БСМЭ» и исполнении должностных обязанностей работник ГБУ «БСМЭ» обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

15. Начальник ГБУ «БСМЭ» обязан представлять сведения о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Главы администрации города Байконур, приказами начальника Отдела здравоохранения города Байконур.

16. Работник ГБУ «БСМЭ» обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника ГБУ «БСМЭ».

17. Работнику ГБУ «БСМЭ» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

18. Работник ГБУ «БСМЭ» должен воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

19. Работник ГБУ «БСМЭ» может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ГБУ «БСМЭ» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

20. Работник ГБУ «БСМЭ» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

21. Работники ГБУ «БСМЭ» в своей деятельности должны руководствоваться принципом эффективности работы, заключающимся в том, что приоритетное значение имеет ее конечный результат.

Работники ГБУ «БСМЭ» должны воздерживаться от неоправданной и необоснованной переписки, стремиться решать возникшие в процессе служебной деятельности вопросы путем консультаций, обсуждений и принятия конструктивных решений.

22. Работник ГБУ «БСМЭ», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГБУ «БСМЭ», должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГБУ «БСМЭ» и её структурных подразделениях благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

23. Работник ГБУ «БСМЭ», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам ГБУ «БСМЭ», призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников ГБУ «БСМЭ», к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

24. Работник ГБУ «БСМЭ», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГБУ «БСМЭ», должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники ГБУ «БСМЭ», не допускали коррупционно опасного поведения,

своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

25. Работник ГБУ «БСМЭ», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГБУ «БСМЭ», несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

### **III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников ГБУ «БСМЭ»**

26. В служебном поведении работнику ГБУ «БСМЭ» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

27. В служебном поведении работник ГБУ «БСМЭ» воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения в помещениях ГБУ «БСМЭ», за исключением курения в специально отведенных местах.

28. Работники ГБУ «БСМЭ» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники ГБУ «БСМЭ» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

29. Внешний вид работника ГБУ «БСМЭ» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к ГБУ «БСМЭ», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **IV. Культура речи и правила служебного общения**

30. Работник ГБУ «БСМЭ» должен соблюдать культуру речи и правила служебного общения.

Культура речи является важным показателем профессионализма и проявляется в его умении грамотно, доходчиво и точно передавать мысли.

31. Работнику ГБУ «БСМЭ» в устной и письменной речи необходимо придерживаться следующих речевых норм:

грамотности, основанной на использовании общепринятых правил русского литературного языка;

содержательности, выражающейся в продуманности, осмысленности и информативности обращения;

логичности, предполагающей последовательность, непротиворечивость и обоснованность изложения мыслей;

доказательности, включающей в себя достоверность и объективность информации;

лаконичности, отражающей краткость и понятность речи;

уместности, означающей необходимость и важность изложенного применительно к конкретной ситуации.

32. В речи работника ГБУ «БСМЭ» исключается использование нецензурной брани, сквернословия и выражений, подчеркивающих негативное, презрительное отношение к гражданам и другим работникам ГБУ «БСМЭ».

33. Работнику ГБУ «БСМЭ» следует:

начинать служебное общение с приветствия; при необходимости представиться, назвав свою должность, фамилию, кратко сообщить цель и причину обращения;

излагать свои замечания и требования в корректной и убедительной форме; если требуется, спокойно, без раздражения повторить и разъяснить смысл сказанного;

выслушивать объяснения или вопросы гражданина внимательно, не перебивая говорящего, проявляя доброжелательность и уважение к собеседнику, не допуская любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

относиться почтительно к людям преклонного возраста, ветеранам, инвалидам, оказывать им необходимую помощь; быть предупредительным и внимательным к женщинам и детям.

## **V. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

34. Нарушение работником ГБУ «БСМЭ» положений Кодекса подлежит моральному осуждению и может быть рассмотрено на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ГБУ «БСМЭ» и урегулированию конфликта интересов, состав и порядок деятельности которой определяется локальными правовыми актами ГБУ «БСМЭ».

В случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику ГБУ «БСМЭ» мер юридической ответственности.

Соблюдение работником ГБУ «БСМЭ» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

---